



Allegato nota prot. n. 39708

del 12/12/2023

Dipartimento del Lavoro, dell'Impiego, dell'Orientamento, dei Servizi e delle Attività Formative

RELAZIONE TECNICA SULLO STATO DI ATTUAZIONE FSE+ 2021/2027

PREMESSA

Si riportano, in modo cronologico, i principali documenti normativi ed amministrativi che riguardano il PR FSE+ 2021/2027 emanati sino ad oggi:

- Decisione di Esecuzione C (6184) del 25.08.2022 con la quale è stato approvato il Programma FSE+ Sicilia 2021-2027(CCI2021IT055FPR014);
- Deliberazione di Giunta Regionale n. 569 del 7 Dicembre 2022 con cui si è proceduto alla presa d'atto della "Programmazione Regionale (PR) FSE+ 2021/2027;
- Deliberazione della Giunta regionale n. 570 del 07/12/2022 "PR FSE (+) 2021/2027. Approvazione istituzione Comitato di Sorveglianza ed apprezzamento bozza di regolamento interno del CdS e bozza di 'Metodologia e criteri di selezione delle operazioni finanziate dal FSE+ Sicilia'";
- "Metodologia e criteri di selezione delle operazioni finanziate dal FSE+ della Regione Siciliana ex art. 40 par. 2.a) Regolamento (UE) n. 2021/1060" approvato dal comitato di sorveglianza in data 13/12/2022;
- DDG 754 del 26 luglio 2023 dell'Autorità di Gestione del PR FSE+ 2021/2027 di approvazione del Si.Ge.Co, del Manuale delle Procedure e del Vademecum.
- DDG 765 del 28 Luglio 2023 dell'Autorità di Gestione del PR FSE+ 2021/2027 - Approvazione documento di programmazione attuativa PR FSE+ 2021-27 Sicilia.

A seguito dell'approvazione del documento di programmazione attuativa da parte dell'ADG nel luglio scorso, questo CDR, avendo ben definiti gli obiettivi e le azioni di propria competenza - previsti all'interno del PR FSE+ - ha predisposto una scheda riepilogativa di tali azioni, che si allega alla presente, in quanto si ritiene utile ai fini della presente relazione (Allegato 1).

Questo CDR sin dalla presa d'atto del Programma Regionale, da parte della Giunta Regionale, ha posto in essere - con il supporto dell'AT - un costante studio ed analisi di tale programma; questa attività ha permesso di individuare la migliore strategia attuativa possibile, anche in relazione alla necessità di coordinare tale strategia con il PNRR/GOL, con l'obiettivo di scongiurare una sovrapposizione tra i due programmi e favorirne la complementarietà e l'integrazione; su tale argomento, inoltre, è intervenuta la nota che riporta le indicazioni operative n. 1/2023 - emanate il 05/10/2023 dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali - avente ad oggetto: "Primi chiarimenti in materia di programmazione in complementarietà tra il Recovery and Resilience Facility e Fondi di Coesione 2021/2027" - che suggerisce ai soggetti attuatori (Regioni) le misure di prevenzione da porre in essere per scongiurare il c.d. "doppio finanziamento" a carico di fondi diversi.

STATO DI ATTUAZIONE DEL PR FSE+

1) ELABORAZIONE DI UNA EFFICACE STRATEGIA DI INTERVENTO

Potenziamento di un Sistema Amministrativo per garantire i LEP ed implementare le politiche attive del Lavoro in Sicilia

Questo CDR, attraverso il Programma FSE+ 2021-2027 deve promuovere, nel contesto della Priorità 1 (Occupazione), Priorità 4 (Giovani) e Priorità 5 (Azioni Sociali Innovative), interventi per:

- aumentare l'occupazione dei giovani;
- aumentare l'occupazione femminile;
- favorire l'inserimento lavorativo e l'occupazione dei disoccupati di lunga durata e dei soggetti con maggiore difficoltà di inserimento lavorativo, nonché il sostegno delle persone a rischio disoccupazione di lunga durata;
- migliorare l'efficacia e la qualità dei servizi al lavoro.

Per realizzare concretamente queste azioni risulta necessario favorire la creazione di un sistema amministrativo efficiente ed efficace in grado di dare attuazione pratica in Sicilia al D.lgs n. 150/2015; in particolare risulta evidente che, il presupposto organizzativo ed amministrativo - per una migliore "performance" della spesa dell' FSE+ - è rappresentato dal grado di attuazione in Sicilia dei c.d. Livelli Essenziali delle Prestazioni (LEP) disciplinati dal decreto legislativo sopra citato implementando le azioni al fine di porre in essere strategie in grado di incidere in maniera effettiva sul mondo del lavoro; pertanto la programmazione delle risorse dell'FSE+, di competenza di questo CDR, è orientata per potenziare quei servizi che vengono resi nei confronti del disoccupato, in particolare, gli avvisi di prossima emanazione avranno ad oggetto principalmente:

- 1) un potenziamento della diffusione della conoscenza delle politiche attive del lavoro a favore dei giovani;
- 2) un rafforzamento della collaborazione tra "sistema pubblico" e "sistema privato" dei servizi per il lavoro;
- 3) il finanziamento di percorsi "personalizzati" di politica attiva in cui l'erogazione di un servizio è presupposto necessario all'erogazione dei servizi successivi, secondo una logica amministrativa in cui l'orientamento specialistico è il perno fondante del tirocinio, del supporto all'autoimpiego e dell'incrocio domanda offerta di lavoro;
- 4) prevedere specifiche premialità per i soggetti che creano occupazione;

Questo nuovo approccio amministrativo ed organizzativo ha portato questo CDR - con il supporto dell'AT - alla determinazione di dotarsi di uno specifico documento amministrativo denominato: "Linee Programmatiche per la gestione del PR FSE+ 2021/2027 "Lavoro in Sicilia" (Allegato 2); tale documento contiene la strategia per l'attuazione delle risorse FSE+ e pianifica tutte le azioni dell'intero ciclo programmatico; inoltre individua i principi giuridici ed amministrativi su cui si poggia l'intera strategia e rappresenta un documento dinamico, utile a tutti gli operatori pubblici e privati, al fine di meglio orientarsi all'interno della fase programmatica ed attuativa.

In particolare la fase attuativa - pianificata da questo CDR - vorrà contribuire a creare una "virtuosa" interazione amministrativa tra "sistema pubblico" e "sistema privato" dei servizi per il lavoro, basata sul principio di reciproca fiducia ed orientata al contrasto della disoccupazione; nello specifico, gli avvisi di prossima emanazione, si porranno quali strumenti attuativi dei seguenti documenti strategici:

- a) Erogare Percorsi per l'inserimento lavorativo, attingendo alle informazioni risultanti dallo studio elaborato di recente da Unioncamere ed ANPAL - **Sistema Informativo Excelsior** "Previsioni dei

Fabbisogni Occupazionali e Professionali in Italia a medio termine (2023-2027), dove risultano i “lavoratori previsti in entrata per area aziendale” nella Regione Sicilia;

- b) Contribuire a dare attuazione alla “**Strategia Regionale dell’Innovazione per la specializzazione Intelligente S3 Sicilia**” - Aggiornamento per il periodo di programmazione 2021-2027”, apprezzata con Deliberazione Giunta Regionale n. 290 del 31/05/2022, favorendo l’occupabilità dei destinatari negli ambiti previsti all’interno di tale documento programmatico;

2) FASE ATTUATIVA DEL PR FSE+

La fase attuativa del PR ha preso forma amministrativa dopo l’approvazione - nel mese di luglio c.a. - della manualistica e degli strumenti attuativi; attraverso l’attività preparatoria svolta (studio analisi degli atti amministrativi, elaborazione linee programmatiche, evitare sovrapposizioni con il GOL), questo Dipartimento ha predisposto 16 schede di sintesi avvisi (che sono state inviate all’ADG) - corrispondenti alle singole azioni di competenza di questo CDR (coerenti con il PR e con le linee programmatiche predisposte); da ulteriori attività di approfondimento - si è valutato di “riunire” alcune azioni distribuite in più priorità ed ESO per garantire linee di attività che incidono su più attività individuate in fase di programmazione del PR.

3) CALENDARIZZAZIONE AVVISI

In risposta ad apposita richiesta da parte dell’ADG (nota del 23/11/2023 prot. n. 32079) questo CDR ha predisposto una calendarizzazione degli avvisi (Allegato 3) da emanare in attuazione del PR FSE+. Appare utile evidenziare che il Dipartimento Lavoro deve dare attuazione a 3 Priorità, 6 ESO e 11 Azioni/Codici di Intervento con diversi indicatori di output e di risultato; appare, quindi, evidente la complessità del campo di azione in cui è chiamato ad operare questo CDR: infatti, come si evince dall’allegato 2 - ad oggi - questo CDR pensa di emanare n. 14 avvisi (per tutto il ciclo programmatico 21/27) con la previsione di emanare l’ultimo avviso ad Aprile 2025 (con una media di un avviso ogni mese).

4) AVVISI REDATTI – PROSSIMI ALLA PUBBLICAZIONE

- A) **Titolo**: "Percorsi per favorire l’accesso al mercato del lavoro rivolti ai Giovani Diplomatici degli Istituti Tecnici e Professionali Siciliani - Diffusione della Conoscenza delle Politiche Attive del Lavoro e Patto di Servizio Personalizzato, Orientamento Specialistico, Tirocinio, Supporto Autoimpiego - Percorsi: 1 - 2 - 3 - 4 - “Giovani - Esperienza Lavoro”;
- B) **Titolo**: “Incentivi all’assunzione a tempo indeterminato e alla trasformazione dei contratti a tempo determinato in tempo indeterminato, con particolare riferimento ai settori della strategia S3 della Regione - Percorso n. 5”.

Tali avvisi impegnano - rispettivamente - una dotazione finanziaria di € 70.000.000,00 e di € 40.102.530,00, ossia quasi il 50% dell’intera somma a disposizione di questo CDR per tutto il ciclo programmatico che è di € 254.837.365,00.

Il Dirigente
Rosanna Volante

Il Dirigente Generale
Ettore Riccardo Foti